

Số: 250/CĐNHĐT&PT-ToCKT

Hà Nội, ngày 16 tháng 7 năm 2024

V/v đề xuất biểu dương
Chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu

Kính gửi: Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn BIDV

Căn cứ Kế hoạch số 460/KH-CĐNH ngày 12/7/2024 của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị biểu dương Chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu Công đoàn Ngân hàng Việt Nam lần thứ hai năm 2024.

Ban thường vụ Công đoàn BIDV hướng dẫn và đề nghị các CĐCS trực thuộc thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Biểu dương, nhân rộng các gương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong hoạt động công đoàn; xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngày càng chất lượng, góp phần xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, hiện đại, phát triển bền vững.

2. Thông qua việc tổ chức Hội nghị nhằm động viên, khích lệ và ghi nhận thành tích đóng góp đối với Chủ tịch CĐCS trong ngành Ngân hàng, tích cực đổi mới phương thức, nội dung hoạt động theo hướng hiện đại, thiết thực.

3. Việc xét, lựa chọn chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu phải được tiến hành công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện. Người được bình chọn phải là những người điển hình, tiêu biểu xuất sắc để các CĐCS noi gương, học tập và được nhân rộng trong toàn Ngành.

II. NỘI DUNG

1. Số lượng

Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tổ chức biểu dương 95 chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và Công đoàn BIDV được phân bổ đề xuất biểu dương 17 Chủ tịch CĐCS tiêu biểu, xuất sắc.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn lựa chọn

2.1. Tiêu chuẩn chung

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của công đoàn cấp trên trực tiếp và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Là tấm gương tiêu biểu trong công tác, sinh hoạt, học tập, luôn có ý chí vươn lên, khắc phục khó khăn; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân, đấu tranh vì lợi

ích của tập thể, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; là chỗ dựa tin cậy và được cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động tín nhiệm; thực sự là người thủ lĩnh, phát huy vai trò của người đứng đầu ban chấp hành công đoàn cơ sở, tổ chức, triển khai có hiệu quả các nội dung hoạt động của công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên tổ chức; có tinh thần trách nhiệm cao, nhiều sáng kiến, sáng tạo, chủ động, đổi mới trong hoạt động công đoàn.

2.2. Tiêu chuẩn cụ thể

- Có thời gian liên tục giữ chức vụ chủ tịch công đoàn cơ sở từ đủ 03 năm trở lên, tính đến thời điểm lập hồ sơ (tính đến ngày 23/07/2024) và hàng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn trở lên; trong thời gian 5 năm gần nhất (tính đến hết năm 2023) đã được tặng thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trở lên.

- Công đoàn cơ sở có trên 90% tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là đoàn viên công đoàn.

- Trong 5 năm trở lại đây (tính đến hết năm 2023), Công đoàn cơ sở có 02 năm trở lên được xếp loại công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đã được tặng thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam trở lên.

- Hàng năm, công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định (*đã ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở; có tổ chức Hội nghị Người lao động; tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu, đối thoại khi có vụ việc;....*);

Ngoài các tiêu chuẩn trên, CĐCS có chủ tịch công đoàn đề nghị biểu dương phải thực hiện tốt một trong các hoạt động được thể hiện trong báo cáo thành tích như sau:

- Có các hoạt động chăm lo tốt đời sống vật chất cho đoàn viên, người lao động (nêu cụ thể).

- Công đoàn góp phần tích cực trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Công đoàn thực hiện tốt việc thu, chi tài chính công đoàn theo quy định, tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội.

- Công đoàn có các hoạt động cụ thể trong tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người lao động, thực hiện có hiệu quả việc tuyên truyền vận động người lao động học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Trường hợp chủ tịch CĐCS thời gian giữ chức vụ chưa đủ 3 năm nhưng có những thành tích đóng góp đặc biệt xuất sắc, được đoàn viên công đoàn tôn vinh và cấp trên ghi nhận vẫn thuộc đối tượng xét và bình chọn.

3. Quy trình xét chọn

3.1. Công đoàn cơ sở

Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định, Ban chấp hành CĐCS phối hợp với Lãnh đạo đơn vị xem xét và đề xuất Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc đề Công đoàn BIDV đề nghị Công đoàn Ngân hàng Việt Nam biểu dương.

3.2. Công đoàn BIDV

- Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn, chỉ tiêu phân bổ đại biểu được biểu dương của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Công đoàn BIDV hướng dẫn, triển khai tới các CĐCS trực thuộc (tại văn bản này) để triển khai thực hiện.

- Tổng hợp hồ sơ theo đề nghị của công đoàn cơ sở; xét duyệt những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong hệ thống Công đoàn BIDV để đề nghị Công đoàn Ngân hàng Việt Nam biểu dương (*lựa chọn theo thứ tự từ cao xuống thấp đảm bảo theo số lượng được phân bổ*).

4. Hồ sơ đề nghị

4.1. Hồ sơ đề nghị gồm:

- Tờ trình kèm theo biên bản họp thống nhất giới thiệu biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở, danh sách trích ngang, tóm tắt thành tích của các chủ tịch công đoàn cơ sở được đề nghị biểu dương (mẫu 1, 2 đính kèm); 02 ảnh màu, gồm 01 ảnh chân dung (4*6 cm) và 01 ảnh hoạt động (20*30 cm) (ghi tên và địa chỉ phía sau ảnh).

- Báo cáo thành tích cá nhân của người được đề nghị biểu dương (không quá 3 trang giấy A4), có xác nhận của Công đoàn cơ sở và Thủ trưởng đơn vị

- Trích ngang lý lịch và tóm tắt thành tích của người được đề nghị biểu dương (Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Bản sao các quyết định khen thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hoặc các văn bản có liên quan đến thành tích của cá nhân...

Để kịp thời và thuận tiện cho công tác tổng hợp hồ sơ trình Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xem xét, ngoài việc gửi trực tiếp hồ sơ về Công đoàn BIDV, đề nghị các CĐCS gửi Danh sách trích ngang và tóm tắt thành tích (Mẫu 2) và Báo cáo thành tích (Mẫu 3) của các cá nhân đề nghị khen thưởng (kèm theo ảnh) qua địa chỉ email: phuongdtn2@bidv.com.vn chậm nhất ngày 19/07/2024.

Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng hạn, đề nghị đúng đối tượng, tiêu chuẩn, chỉ tiêu, đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét duyệt.

4.2. Thời hạn nộp hồ sơ

Hồ sơ đề nghị biểu dương gửi về Công đoàn BIDV (qua Ban Tổ chức-Kiểm tra) **chậm nhất ngày 23/7/2024** để tổng hợp trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn BIDV phê duyệt lựa chọn Chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu đề xuất Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xem xét biểu dương.

Đến hết thời hạn nộp hồ sơ theo quy định, nếu Công đoàn BIDV không nhận được hồ sơ đề nghị biểu dương, coi như CĐCS không có đề xuất biểu dương đối với Chủ tịch CĐCS.

Nhận được Công văn này, đề nghị các đ/c Chủ tịch CĐCS báo cáo lãnh đạo đơn vị và triển khai kịp thời. Trường hợp có vướng mắc, đề nghị liên hệ đ/c Bùi Quốc Huân - Trưởng Ban Tổ chức-Kiểm tra Công đoàn BIDV (điện thoại: 0912919599) để được hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Đ/c Chủ tịch CĐ BIDV (để b/cáo)
- Các UVBCH, UVUBKT;
- Các CĐCS (để t/hiện);
- Các Ban thuộc CQCD (để biết, p/h);
- Lưu ToCKT, VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Vũ Thị Nga